

# Bilancio Sociale **CONSORZIO METROPOLI SCS A RL** 2022

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

## Parte introduttiva

### Introduzione

L'esigenza di redigere un buon bilancio sociale è quella di attuare una strategia di comunicazione che evidenzii la missione dell'impresa, il suo orientamento a valori etici e sociali e l'assunzione consapevole della responsabilità sociale.

Diventa strumento del processo di comunicazione atto a rendere conto dell'impegno sociale dell'azienda che contempera da un lato, la finalità di condividere con gli stakeholder interni i valori dell'impresa, gli obiettivi aziendali, i rapporti tra lavoratori e lo sviluppo delle risorse umane e, dall'altro, di rivolgersi agli stakeholders esterni allo scopo di comunicare gli obiettivi e gli impegni raggiunti.

I principali obiettivi del nostro Bilancio Sociale sono:

- Sintetizzare in un unico documento le attività svolte, consentendo ai vari attori economici di recepire e comprendere il significato, lo scopo e i mezzi impiegati nelle attività svolte dal Consorzio;
- Informare gli stakeholders relativamente agli obiettivi sociali raggiunti e su quelli prossimi da conseguire;
- Rendere conto delle azioni compiute da Metropoli con lo scopo di fornire un valore aggiunto alla comunità, oltre al raggiungimento del solo interesse economico;
- Rendere le attività svolte il più trasparenti possibili;
- Rendicontare se le azioni sociali dell'impresa hanno ricadute in termini di utilità, legittimazione ed efficienza;
- Esporre i prossimi obiettivi dell'azienda, nell'ottica di conseguire un miglioramento continuo.

### La lettera del Presidente

Il 2022 ha consolidato la ripresa avviata nel 2021, scrivere il bilancio Sociale non è, sicuramente, solo adempiere ad un obbligo normativo ma è soprattutto un momento di analisi e autovalutazione sia nell'ottica d'individuare spazi per il miglioramento dell'organizzazione interna e dei servizi, che per rendere conto alle nostre comunità, dove siamo presenti quotidianamente, delle attività e del nostro impegno.

Il 2022 ha visto una riorganizzazione interna, con il cambio di presidenza, il CDA ha stabilito l'inserimento di un Direttore, con funzioni anche di coordinamento.

Il nuovo assetto consortile con la creazione di tavoli tematici ha tra i principali obiettivi, il consolidamento delle relazioni sia interne che esterne al consorzio, in modo di cogliere tutte le opportunità creando sinergie stabili.

Il confronto continuo ha portato a progettazioni condivise, che a cascata hanno aperto opportunità a tutte le associate. Il proseguimento di queste attività è fondamentale anche per la condivisione dei valori cooperativi in cui crediamo, e che tutti i giorni portiamo avanti.

Se sommiamo i dati delle associate di Metropoli otteniamo i seguenti valori:

Fatturato totale anno 2022 € 76.415.433,42

Numero totale dipendenti 2722

Numero totale soci 1889

### Nota metodologica

Abbiamo deciso di ampliare le informazioni contenute nel bilancio anno 2022 inserendo i dati relativi agli utenti che usufruiscono dei nostri servizi e alcuni dati di presentazione delle nostre cooperative associate.

## Identità

### Presentazione e dati Anagrafici

#### Ragione Sociale

Consorzio Metropoli società cooperativa sociale a responsabilità limitata

#### Partita IVA

05339120486

#### Codice Fiscale

05339120486

#### Forma Giuridica

Consorzio di cooperative sociali

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2003

Associazione di rappresentanza

Legacoop

## Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

### Tipologia attività

a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni

### Tipologia attività

c) Prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni

### Tipologia attività

d) Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa

### Tipologia attività

i) Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo

### Tipologia attività

p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4

### Tipologia attività

q) Alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministro delle infrastrutture 22 aprile 2008, e successive modificazioni nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi

### Tipologia attività

r) Accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti

## Descrizione attività svolta

Il Consorzio, con riferimento ai requisiti ed agli interessi dei soci, allo scopo consortile e mutualistico delle associate, ha per oggetto le seguenti attività:

1. promuovere la collaborazione tra le cooperative coordinando i rapporti con gli enti pubblici e gli altri soggetti del territorio per favorire le iniziative di sviluppo sociale;
2. realizzare attività di supporto tecnico ed amministrativo alle cooperative associate mediante lo svolgimento di servizi di consulenza economica, finanziaria e fiscale, consulenza e assistenza in materia di certificazione di qualità, analisi organizzativa aziendale, progettazione per il reperimento fondi, coordinamento progetti, e consulenze legali;
3. curare la progettazione, la trattazione e la vendita - anche tramite ricerche di mercato e pubblicità - di beni e servizi a terzi, ivi compresi enti pubblici e privati, anche in deroga alla disciplina in materia di contratti nella Pubblica Amministrazione - art. 5 L.381/91;
4. gestire direttamente, o tramite le associate, i servizi socio-sanitari, educativi nonché le attività di produzione, agricole, commerciali, industriali, artigianali e di servizi, qualora lo si ritenesse opportuno per il raggiungimento dei fini sociali;
5. attuare, sia direttamente che tramite le cooperative consorziate, attività assistenziali, socio sanitarie ed educative, iniziative di informazione e sensibilizzazione dei cittadini e degli enti pubblici sui problemi dell'emarginazione, nonché attività di

inserimento di persone svantaggiate (ex legge 381/91), il tutto anche con la partecipazione a gare di appalto sia per conto proprio così come per conto e nell'interesse delle associate;

6. favorire lo sviluppo e la produttività sociale dell'attività lavorativa delle associate, anche inserendo al lavoro persone svantaggiate attraverso attività agricole commerciali, industriali e artigianali o (rendo a terzi, ivi compresi enti pubblici e privati, beni e servizi);
  7. provvedere agli adempimenti necessari per l'accreditamento dei servizi e/o prodotti costituendo altresì modelli e marchi di qualità;
  8. realizzare strumenti di comunicazione attraverso la gestione di specifiche attività editoriali e informatiche anche periodiche;
  9. promuovere sistemi di acquisto collettivo e stipulare convenzioni vantaggiose per i soci nei confronti dei fornitori;
  10. acquistare e/o affittare immobili, macchine e attrezzature atte a completare tutte le attività del consorzio e dei soci;
  11. coordinare il rapporto con gli enti pubblici per i servizi di interesse consortile;
  12. partecipare ad attività internazionali di cooperazione e studiare, progettare e realizzare programmi di cooperazione internazionale;
  13. assumere interessenze e partecipazioni in Cooperative, Consorzi e altre Società;
  14. coordinare il rapporto delle cooperative con gli enti pubblici inclusi quelli di natura contrattuale, svolgendo anche la funzione di General Contractor;
  15. promuovere e favorire attraverso adeguati interventi il sorgere di nuove iniziative di cooperazione di solidarietà sociale.
- In relazione all'oggetto sociale delle società consorziate ed ai propri scopi, il Consorzio, costituito anche ai sensi dell'art. 8 della legge 381/91 potrà svolgere, tra l'altro:

1. la gestione di servizi culturali; creazione e messa a disposizione di strutture per attività di co-working; consulenza e formazione per le attività di start-up di impresa; attività educative e di animazione sia per bambini che per adolescenti e adulti, tendenti alla espressione della personalità e in grado di favorirne l'armonico sviluppo; gestione di servizi archivistici e bibliotecari; gestione di servizi museali.
2. la promozione e/o gestione di corsi di formazione intesi a dare ai partecipanti alla iniziativa sociale, strumenti idonei alla qualificazione professionale, nonché alla formazione cooperativistica anche con il contributo della Comunità Europea, degli enti pubblici e privati in genere e/o di singoli.
3. assistenza sociale domiciliare a favore dei minori, anziani, disabili psicofisici e soggetti svantaggiati in genere, anche integrata con attività infermieristiche e sanitarie;
4. progettazione e gestione di centri diurni e residenziali, centri di accoglienza e comunità terapeutiche e/o educative;
5. servizi di assistenza e ludico - ricreativi in residenze sociali assistite, residenze sanitarie assistenziali e in centri diurni per anziani, case di riposo o di cura, luoghi di soggiorno;
6. progettazione, organizzazione e gestione di strutture di accoglienza per persone anziane autosufficienti e non , nonché servizi integrati per residenze protette;
7. gestione centri di socializzazione per soggetti portatori di handicap psicofisici;
8. interventi di sostegno e reinserimento sociale, attività di animazione con finalità educative e di socializzazione;
9. progettazione e gestione di case-famiglia per minori e non, di mini appartamenti e/o nuclei alloggio per portatori di handicap fisici e psicofisici;
10. progettazione e gestione di attività di prevenzione, di centri diurni, di comunità terapeutiche, di programmi di reinserimento socio-lavorativo per soggetti tossicodipendenti;
11. attività e servizi di riabilitazione e accompagnamento disabili;
12. trasporto e accompagnamento di minori;
13. interventi di sostegno scolastico a favore di minori a rischio e/o tossicodipendenza, progetti-giovani e gestione di centri per giovani, punti di ascolto, operatori di strada;
14. animazione a favore di giovani e adolescenti , in comunità e non, anche in presidi ospedalieri;
15. progettazione e gestione di asili-nido, centri per l'infanzia, scuole materne, ludoteche, centri di lettura, biblioteche;
16. gestione di corsi di attività motoria e psicomotoria per minori, handicappati e anziani;
17. organizzazione e gestione di attività di orientamento al lavoro;
18. gestione di attività finalizzate all'inclusione sociale di soggetti a rischio di esclusione, svantaggio e marginalità;
19. attività di promozione delle pari opportunità e di rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e/o svantaggiate e per l'affermazione dei loro diritti;
20. progettazione e gestione di servizi di mediazione culturale e linguistica;
21. partecipazione ad attività internazionali di cooperazione, progettazione e realizzazione di programmi e progetti di cooperazione internazionale.
22. la gestione in proprio o per conto terzi, sia direttamente sia congiuntamente o tramite le cooperative socie, di tutte le

possibili attività di servizio, al fine dell'inserimento di persone svantaggiate, inerenti bisogni di carattere pubblico o sociale quanto di ordine individuale o privato quali, a titolo esemplificativo:

- attrezzature di aree a verde, lavori di giardinaggio, vivaismo e floricoltura;
- impianto, bonifica e mantenimento del verde in parchi pubblici e naturalistici;
- gestione di aree e parchi attrezzati;
- progettazione, costruzione e sistemazione di arredi urbani;
- gestione di assemblaggi di qualsiasi genere in conto terzi;
- pulizie di ambienti interni ed esterni;
- gestione di servizi turistici riguardanti in particolare strutture turistico-ricettive;
- organizzazione di percorsi guidati, accoglienza ed informazione relativa all'utenza di arenili, pinete e parchi in genere compresa la sorveglianza e la pulizia;
- gestione di mense, di punti di ristoro, di cucina;
- servizi di biglietteria e vigilanza in genere;
- attività di facchinaggio, manovalanza in genere anche con l'ausilio di mezzi meccanici; traslochi e autotrasporto di cose e beni conto terzi, attività dei trasporti e ausiliarie del traffico in generale;
- custodia di vetture, autocarri e motocicli nei posteggi autorizzati dagli Enti competenti;
- gestione di attività e manifestazioni culturali (teatrali, cinema e similari);
- servizi di informazione, segretariato, accoglienza ed incontro anche attraverso la gestione di centri appositi;
- servizi di promozione culturale e di intrattenimento, organizzazione incontri, meeting, spettacoli, mostre, eventi culturali e sportivi;
- servizi per l'amministrazione e la tenuta dei libri contabili;
- servizi di progettazione, promozione e marketing.

Potrà inoltre svolgere attività di intermediazione nella circolazione di beni, di vendita e di commercializzazione sia all'ingrosso che al minuto di qualsiasi tipo di prodotto attinente alle diverse attività produttive e di servizio di cui si occupa il Consorzio e che comunque siano funzionali al raggiungimento degli scopi sociali.

#### Principale attività svolta da statuto

Assistenza nella partecipazione a gare pubbliche, Organizzazione scambi di informazioni, esperienze tra cooperative, Progettazione e coordinamento progetti nazionali, europei, ecc... , General contracting

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

Le aree territoriali di intervento del Consorzio Metropoli si trovano nell'area metropolitana compresa tra Pistoia, Prato, Firenze; ad esse si aggiunge il territorio del Valdarno Inferiore e Arezzo.

#### Regioni

Toscana

#### Province

Arezzo, Firenze, Prato, Pistoia, Pisa

## Sede Legale

#### Indirizzo

Via Aretina 265

#### C.A.P.

50136

#### Regione

Toscana

#### Provincia

Firenze

#### Comune

Firenze

#### Telefono

0556505299

#### Fax

0556506821

#### Email

a.sansone@consorziometropoli.org

#### Sito Web

www.consorziometropoli.org

## Sede Operativa

<b>Indirizzo</b> Via Monsignor Leto Casini 11	<b>C.A.P.</b> 50135	
<b>Regione</b> Toscana	<b>Provincia</b> Firenze	<b>Comune</b> Firenze
<b>Telefono</b> 0556505299	<b>Fax</b> 0556506821	
<b>Email</b> a.sansone@consorzio metropoli.org	<b>Sito Internet</b> www.consorzio metropoli.org	

## Storia dell'Organizzazione

### Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

Il Consorzio Metropoli S.C.S. a R. L. nasce nel 2003 ed è attualmente formato da n. 13 Cooperative che operano nelle province di Firenze, Prato, Pistoia, Arezzo. Metropoli progetta e gestisce, attraverso le sue associate, servizi socio-educativi e socioassistenziali rivolti a tutte le fasce di popolazione, dalla prima infanzia all'età anziana. Nel corso del tempo, hanno assunto un peso sempre più importante i servizi destinati ai migranti, come ad esempio la mediazione linguistica culturale e gli sportelli informativi e di orientamento sul territorio, ed i servizi di inserimento lavorativo dedicati a fasce svantaggiate della popolazione. In via residuale Metropoli gestisce centri polivalenti dove vengono realizzate attività dedicate prevalentemente ai giovani e alla cittadinanza.

## Mission, vision e valori

### Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Il Consorzio Metropoli s.c.s. a R. L. è un'organizzazione del Terzo Settore, che promuove una cultura del lavoro sociale, all'interno della quale la funzione operativa e professionale diventa anche partecipazione alle questioni di "etica pubblica". Consorzio Metropoli s.c.s. a R. L. si propone di essere un soggetto dialettico per la promozione di un'efficace politica sociale, ascoltando le richieste di legalità, di giustizia e di cittadinanza attiva che provengono da fasce deboli e marginali, o da chi, come i giovani, rappresenta una risorsa spesso non adeguatamente valorizzata.

### Partecipazione e condivisione della mission e della vision

## Governance

### Sistema di governo

La struttura organizzativa e gestionale del Consorzio Metropoli è composta da:

Assemblea dei soci;

Consiglio di amministrazione; Collegio Sindacale;

Direzione;

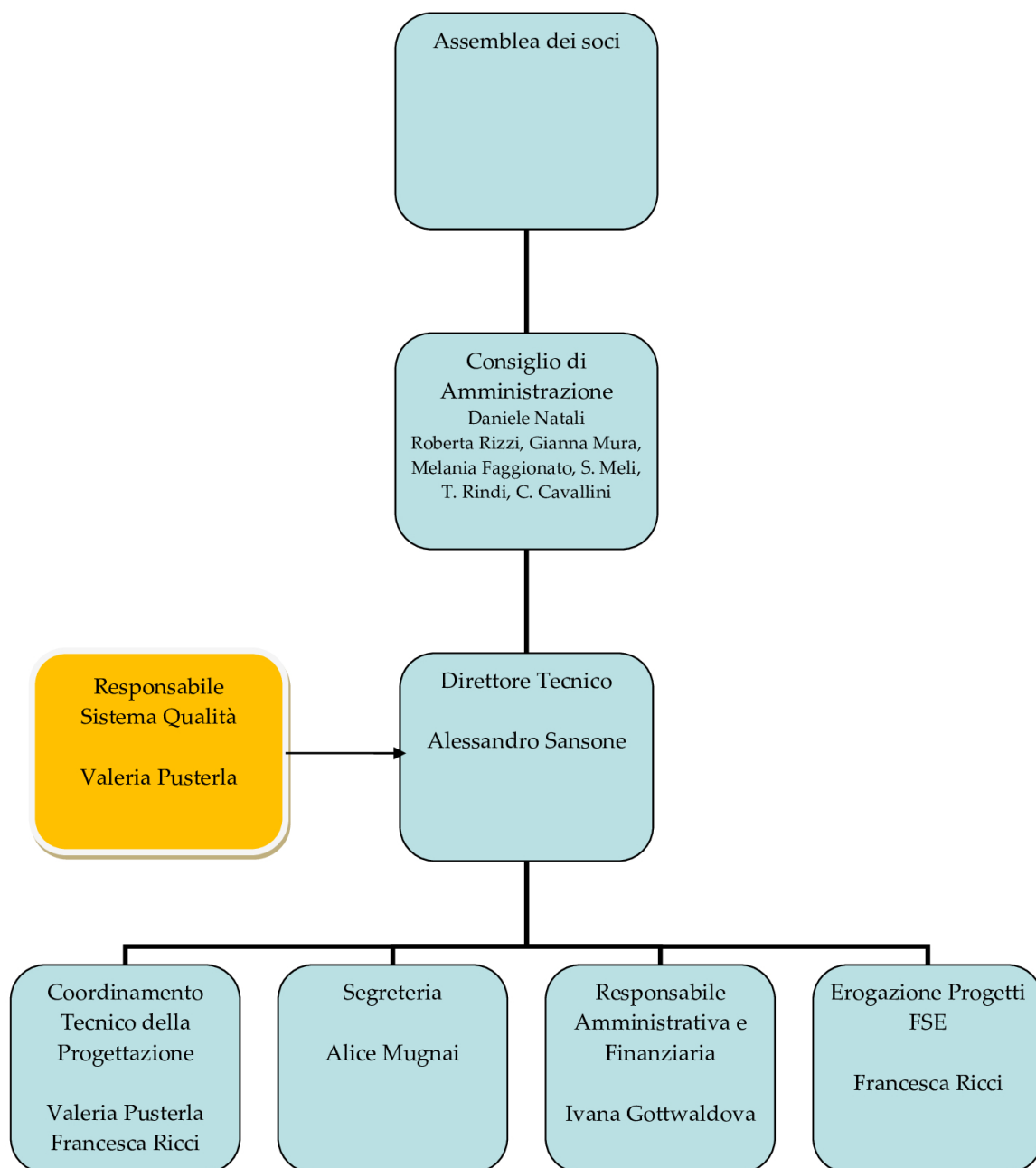
Area Progettazione e qualità; Area Amministrazione; Area Segreteria;

Area Avvio servizi ed Erogazione progetti FSE.

### Organigramma

## 1 Organigramma NOMINATIVO

### CONSORZIO METROPOLI al 31/12/2022



## Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il sistema di governo e controllo del Consorzio Metropoli è affidato al CDA ed al Collegio Sindacale.

Il CDA è composto da 7 membri: 4 rappresentanti legali e 3 consiglieri.

Il Collegio Sindacale è composto da 3 membri: il presidente, 2 sindaci. Sono stati individuati anche 2 sindaci supplenti.

## Responsabilità e composizione del sistema di governo

<b>Nominativo</b>	<b>Carica ricoperta</b>	<b>Data prima nomina</b>	<b>Periodo in carica</b>
Daniele Natali	Presidente CDA e rappresentante legale	23-06-2022	fino all'approvazione bilancio anno 2025
<b>Nominativo</b>	<b>Carica ricoperta</b>	<b>Data prima nomina</b>	<b>Periodo in carica</b>
Roberta Rizzi	Consigliere CDA e rappresentante legale	23-06-2022	fino all'approvazione bilancio anno 2025
<b>Nominativo</b>	<b>Carica ricoperta</b>	<b>Data prima nomina</b>	<b>Periodo in carica</b>
Gianna Mura	Consigliere CDA e rappresentante legale	14-12-2009	fino all'approvazione bilancio anno 2025
<b>Nominativo</b>	<b>Carica ricoperta</b>	<b>Data prima nomina</b>	<b>Periodo in carica</b>
Melania Faggionato	Consigliere CDA e rappresentante legale	30-06-2021	fino all'approvazione bilancio anno 2025
<b>Nominativo</b>	<b>Carica ricoperta</b>	<b>Data prima nomina</b>	<b>Periodo in carica</b>
Sandro Meli	consigliere CDA	18-05-2012	fino all'approvazione bilancio anno 2025
<b>Nominativo</b>	<b>Carica ricoperta</b>	<b>Data prima nomina</b>	<b>Periodo in carica</b>
Tommaso Rindi	consigliere CDA	30-06-2021	fino all'approvazione bilancio anno 2025
<b>Nominativo</b>	<b>Carica ricoperta</b>	<b>Data prima nomina</b>	<b>Periodo in carica</b>
Consuelo Cavallini	consigliere CDA	23-06-2022	fino all'approvazione bilancio anno 2025
<b>Nominativo</b>	<b>Carica ricoperta</b>	<b>Data prima nomina</b>	<b>Periodo in carica</b>
Lorenzo Mochi	Presidente Collegio Sindacale	16-12-2019	fino all'approvazione bilancio anno 2025
<b>Nominativo</b>	<b>Carica ricoperta</b>	<b>Data prima nomina</b>	<b>Periodo in carica</b>
Vladimiro D'Agostino	Sindaco	16-12-2019	fino all'approvazione bilancio anno 2025
<b>Nominativo</b>	<b>Carica ricoperta</b>	<b>Data prima nomina</b>	<b>Periodo in carica</b>
Riccardo Vannini	Sindaco	16-12-2019	fino all'approvazione bilancio anno 2025
<b>Nominativo</b>	<b>Carica ricoperta</b>	<b>Data prima nomina</b>	<b>Periodo in carica</b>
Claudio Cherubini	Sindaco supplente	16-12-2019	fino all'approvazione bilancio anno 2025
<b>Nominativo</b>	<b>Carica ricoperta</b>	<b>Data prima nomina</b>	<b>Periodo in carica</b>
David Ceni	Sindaco supplente	16-12-2019	fino all'approvazione bilancio anno 2025

## Focus su presidente e membri del CDA



## Presidente e legale rappresentante in carica

### Nome e Cognome del Presidente

Daniele Natali

### Durata Mandato (Anni)

3

### Numero mandati del Presidente

1

## Consiglio di amministrazione

### Inserire i dati richiesti

7

### Durata Mandato (Anni)

3

### N.° componenti persone fisiche

7

### Maschi

3

### Totale Maschi

%42.86

### Femmine

4

### Totale Femmine

%57.14

### fino a 40 anni

1

### Totale fino a 40 anni

%14.29

### da 41 a 60 anni

5

### Totale da 41 a 60 anni

%71.43

### oltre 60 anni

1

### Totale oltre 60 anni

%14.29

### Nazionalità italiana

7

### Totale Nazionalità italiana

%100.00

## Partecipazione

### Vita associativa

I soci partecipano attivamente a tutte le assemblee convocate.

### Numero aventi diritto di voto

13

### N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

2

## Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
22-04-2022	11	0	%84.62
23-06-2022	10	0	%76.92

# Mapa degli Stakeholder

## Mapa degli Stakeholder

### Stakeholder esterni

#### Enti appaltanti

Comune di Buggiano, Comune di Montecatini Terme  
Comune di Serravalle Pistoiese, Comune di Agliana  
Comune di Prato, Comune di Campi Bisenzio  
Comune di Firenze, Comune di Cerreto Guidi  
Comune di San Miniato, Comune di Arezzo  
ESTAR, USL Toscana Centro, USL Nord Ovest, USL Toscana Sud Est  
AOU Pisana AOU Meyer, AOU Careggi, Ispro  
SDS Valdinievole, SDS Pistoiese  
SDS Area Pratese  
Società della Salute Mugello  
SDS Empolese Valdarno Valdelsa  
Unione Montana dei Comuni del Mugello  
Ministero del lavoro, Regione Toscana, INPS direzione regionale toscana, ANCI

#### Partner in RTI

PIN di Prato  
Unione Comunale del Chianti Fiorentino  
Unione dei Comuni Valdarno e Valdisieve  
SDS Firenze, SDS Fiorentina Nord Ovest  
Consorzio Astir  
COOB Consorzio di cooperative sociali per l'inclusione lavorativa s.c.s. Impresa Sociale  
Consorzio CO&SO, Il Girasole, Coop Arke  
Arci Comitato Territoriale di Prato, ARCI Firenze APS  
Arcobaleno, Il Pozzo, Onlus Viva  
Arnera, CREA, Oxfam, ASEV  
Coop Gemma Quarrata  
Associazione Musicale Francesco Landini, Atheneum Musicale  
Caritas  
FIL  
Servizi Lavoro  
Mestieri

### Stakeholder interni

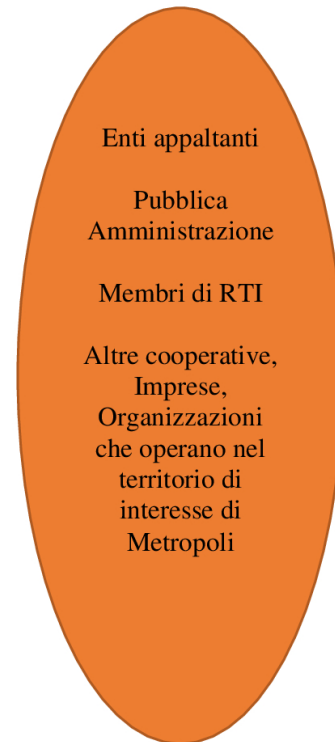
#### Associate di Metropoli

Coop Selva,  
Coop Alice, Coop Pane&Rose  
Coop Arca, Coop 21, Coop Elfo, Coop CAT, Coop Cepiss, Coop G. Barberi, Coop Ulisse, Coop Eskimo, Coop Odissea  
Coop Progetto 5

## Immagine

STAKEHOLDERS INTERNI

STAKEHOLDERS ESTERNI



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

## Vantaggi di essere socio

L'azione consortile solitamente è utilizzata da chi predilige l'unione delle forze economiche e la condivisione dei costi previsti dalle strategie imprenditoriali, per conseguire un obiettivo prefissato.

Con il Consorzio si possono intraprendere strategie di più ampio respiro anche su contesti di mercato complessi, si condividono le esperienze ed i costi strategici, come soggetto «super partes» si acquisisce maggior credibilità nel mercato e maggior potere contrattuale nelle relazioni con le Associazioni di categoria, Istituzioni e stakeholders di settore.

La condivisione di obiettivi e strategie territoriali a livello toscano sono un elemento che contraddistingue l'operato del Consorzio Metropoli.

Il valore aggiunto di stare dentro un contenitore virtuale che delinea visione e strategia cooperativa diventa l'elemento predominante del pensiero cooperativo.

## Numero e Tipologia soci

Soci ordinari

13

## Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori

0

Soci svantaggiati

0

Soci persone giuridiche

13

## Tipologia di cooperative consorziate

Cooperative sociali di TIPO A

6

%46.15

Cooperative sociali di TIPO B

0

%0.00

Cooperative sociali ad oggetto misto (A+B)

7

%53.85

Altro

niente

(Numero)

0

%0.00

**Totale**

13.00

## Elenco cooperative consorziate per territorio

<b>Cooperativa consorziata</b> Arca Cooperativa Sociale	<b>Regione</b> Toscana	<b>Provincia</b> Firenze
<b>Cooperativa consorziata</b> Alice Società Cooperativa Sociale	<b>Regione</b> Toscana	<b>Provincia</b> Prato
<b>Cooperativa consorziata</b> C.A.T. Società Cooperativa Sociale	<b>Regione</b> Toscana	<b>Provincia</b> Firenze
<b>Cooperativa consorziata</b> Cepiss Società Cooperativa Sociale Onlus	<b>Regione</b> Toscana	<b>Provincia</b> Firenze
<b>Cooperativa consorziata</b> Ulisse Cooperativa Sociale Società Cooperativa a R.L. Onlus	<b>Regione</b> Toscana	<b>Provincia</b> Firenze
<b>Cooperativa consorziata</b> Gaetano Barberi Cooperativa Sociale Onlus	<b>Regione</b> Toscana	<b>Provincia</b> Firenze
<b>Cooperativa consorziata</b> Elfo Onlus Scs	<b>Regione</b> Toscana	<b>Provincia</b> Firenze
<b>Cooperativa consorziata</b> Pane & Rose Società Cooperativa Sociale Onlus	<b>Regione</b> Toscana	<b>Provincia</b> Prato
<b>Cooperativa consorziata</b> Coop.21 Cooperativa Sociale	<b>Regione</b> Toscana	<b>Provincia</b> Firenze
<b>Cooperativa consorziata</b> Eskimo Scs Onlus	<b>Regione</b> Toscana	<b>Provincia</b> Firenze
<b>Cooperativa consorziata</b> Odissea Cooperativa Sociale Onlus	<b>Regione</b> Toscana	<b>Provincia</b> Firenze
<b>Cooperativa consorziata</b> Selva Società Cooperativa a R.L. Onlus	<b>Regione</b> Toscana	<b>Provincia</b> Pistoia
<b>Cooperativa consorziata</b> Progetto 5 Società Cooperativa Impresa Sociale	<b>Regione</b> Toscana	<b>Provincia</b> Arezzo

## Focus anagrafica compagine sociale aggregata

<b>Denominazione</b>	<b>Tipo cooperativa</b>
cooperativa Coop 21 cooperativa sociale	Cooperativa sociale tipo A
<b>Regione</b>	<b>Numero soci</b>
Toscana	29
<b>Data di costituzione</b>	<b>Fatturato</b>
2006	€1.293.000,00
<b>Certificazioni/ modelli in uso</b>	<b>Tipologia Servizi</b>
Sistema di Qualità ISO 9001:2015	Servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia, Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo, Segretariato sociale, informazione e consulenza per l'accesso alla rete dei servizi, Istruzione e servizi scolastici
<b>Dipendenti</b>	<b>Numero utenti</b>
51	950

**Denominazione** Tipo cooperativa

**cooperativa** Cooperativa sociale tipo A

Eskimo Scs  
Onlus

**Regione** Numero soci

Toscana 22

**Data di** Fatturato

**costituzione** €945.000,00

21/05/2002

**Certificazioni/** Tipologia Servizi

**modelli in uso** Asili Nido, Spazi Gioco, Ciaf, assistenza specialistica scolastica, accompagnamento sugli scuolabus e servizio di pre scuola, centri estivi, gestione di una biblioteca

Sistema di  
Qualità ISO  
9001:2015

**Dipendenti** Numero utenti

45 500

**Denominazione** Tipo cooperativa

**cooperativa** Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)

Gaetano  
Barberi  
Cooperativa  
Sociale Onlus

**Regione** Numero soci

Toscana 37

**Data di** Fatturato

**costituzione** €1.156.017,00

1990

**Certificazioni/** Tipologia Servizi

**modelli in uso** Servizi Semiresidenziali per adulti disabili, Asili e servizi per l'infanzia (0-6), Interventi e servizi educativo assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo, Istruzione e Servizi scolastici

Sistema di  
Qualità ISO  
9001:2015

**Dipendenti** Numero utenti

52 528

**Denominazione** Tipo cooperativa

**cooperativa** Cooperativa sociale tipo A

Progetto 5  
Società  
Cooperativa  
Impresa  
Sociale

**Regione** Numero soci

Toscana 119

**Data di** Fatturato

**costituzione** €5.435.008,17

21/06/1985

**Certificazioni/ modelli in uso** Tipologia Servizi socio educativi  
Sistema di Qualità ISO 9001:2015

**Dipendenti** 112  
**Numero utenti** 924

**Denominazione cooperativa** Tipo cooperativa Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)  
C.A.T. Società Cooperativa Sociale

**Regione** Toscana  
**Numero soci** 118

**Data di costituzione** 18/03/1985  
**Fatturato** €5.340.000,00

**Certificazioni/ modelli in uso** Tipologia Servizi Infanzia e adolescenza, Prevenzione, Dipendenze, Immigrazione, Tratta e Prostituzione, Inclusione sociale  
Sistema di Qualità ISO 9001:2015

**Dipendenti** 88  
**Numero utenti** 45000

**Denominazione cooperativa** Tipo cooperativa Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)  
Odissea Cooperativa Sociale Onlus

**Regione** Toscana  
**Numero soci** 15

**Data di costituzione** 06/02/1992  
**Fatturato** €750.438,61

**Certificazioni/ modelli in uso** Tipologia Servizi sporzionamento e trasporto mensa scolastica, servizi di pulizia, servizi museali, servizio di supporto ufficio turismo  
Sistema di Qualità ISO 9001:2015

**Dipendenti** 42

**Denominazione cooperativa** Tipo cooperativa Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)  
Arca Cooperativa Sociale

**Regione** Toscana  
**Numero soci** 1071

**Data di** **Fatturato**  
**costituzione** €40.452.414,00  
1983

**Certificazioni/ Tipologia Servizi**  
**modelli in uso** Nidi d'Infanzia, Scuole dell'Infanzia, servizi semiresidenziali per disabili e per anziani, RSA, RA, RSD, Comunità familiari, assistenza scolastica e domiciliare, educativa scolastica e domiciliare, sportelli informativi e di orientamento, ludoteche pediatriche, SAI, Sportello Immigrati, Mediazione linguistica, CAS, Servizi di accompagnamento al lavoro, Comunità familiari multiutenza, Centri di aggregazione ed educativa di strada, Centri Giovani, Informagiovani, Casa Famiglia per anziani e minialloggi, Centri documentazione, Residenze Psichiatriche, servizi territoriali di abitare supportato, servizi educativi territoriali Salute Mentale, Comunità alloggio protetta per disabili, Strutture residenziali di osservazione diagnosi e trattamento.

**Dipendenti** **Numero utenti**  
1564 6691

**Denominazione Tipo cooperativa**  
**cooperativa** Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)  
Ulisse  
Cooperativa  
Sociale  
Società  
Cooperativa a  
R.L. Onlus

**Regione** **Numero soci**  
Toscana 13

**Data di** **Fatturato**  
**costituzione** €641.000,00  
26/11/1998

**Certificazioni/ Tipologia Servizi**  
**modelli in uso** pulizie, piccole manutenzioni, segreteria, sorveglianza, guardiania, riparazione e vendita biciclette  
Sistema di  
Qualità ISO  
9001:2015

**Dipendenti**  
9

**Denominazione Tipo cooperativa**  
**cooperativa** Cooperativa sociale tipo A  
Selva Società  
Cooperativa a  
R.L. Onlus

**Regione** **Numero soci**  
Toscana 28

**Data di** **Fatturato**  
**costituzione** €965.000,00  
30/11/2006

**Certificazioni/ Tipologia Servizi**  
**modelli in uso** Infanzia, minori, giovani, anziani, eventi  
Sistema di  
Qualità ISO  
9001:2015

**Dipendenti** **Numero utenti**  
43 1133



**Denominazione** Tipo cooperativa  
**cooperativa** Cooperativa sociale tipo A  
Cepiss  
Società  
Cooperativa  
Sociale Onlus

**Regione** Numero soci  
Toscana 82

**Data di** **Fatturato**  
**costituzione** €2.986.716,64  
15/01/1986

**Certificazioni/** **Tipologia Servizi**  
**modelli in uso** Centri Diurni, ludoteche, spazi gioco, nidi infanzia, scuole infanzia, centri polivalenti, formazione  
Sistema di  
Qualità ISO  
9001:2015

**Dipendenti** **Numero utenti**  
41 4372

**Denominazione** Tipo cooperativa  
**cooperativa** Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)  
Pane & Rose  
Società  
Cooperativa  
Sociale Onlus

**Regione** **Numero soci**  
Toscana 169

**Data di** **Fatturato**  
**costituzione** €7.214.000,00  
1998

**Certificazioni/** **Tipologia Servizi**  
**modelli in uso** minori, inclusione, intercultura, didattica inclusiva  
Sistema di  
Qualità ISO  
9001:2015

**Dipendenti**  
258

**Denominazione** Tipo cooperativa  
**cooperativa** Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)  
Alice Società  
Cooperativa  
Sociale

**Regione** **Numero soci**  
Toscana 172

**Data di** **Fatturato**  
**costituzione** €7.917.974,00  
1979

**Certificazioni/ Tipologia Servizi**

modelli in uso Prima infanzia, minori, donne, salute mentale, disabili, anziani, inclusione sociale, accoglienza turistica

Sistema di Qualità ISO 9001:2015

**Dipendenti Numero utenti**

289 1600

**Anzianità associativa**

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
1	0	12	0
%7.69	%0.00	%92.31	%0.00
<b>Totale</b>			
13.00			

**Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori****Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati**

Il Consorzio impiega 5 dipendenti ed applica il ccnl delle cooperative sociali.

**Welfare aziendale**

Tutti i dipendenti usufruiscono della sanità integrativa ed hanno la possibilità di ricorrere allo smart working

**Numero Occupati**

5

**Occupati soci e non soci**

occupati soci maschi	occupati soci femmine			
0	0			<b>Totale</b>
occupati non soci maschi	occupati non soci femmine			
1	4			<b>Totale</b>
				5.00
occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni		
0	0	0		<b>Totale</b>

occupati NON soci fino ai 40 anni	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni	occupati NON soci oltre i 60 anni		
2	3	0		
				<b>Totale</b>
				5.00
Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore		
0	0	0		
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo			
0	0			
				<b>Totale</b>
Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore		
3	2	0		
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo			
0	0			
				<b>Totale</b>
				5.00
Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea		
0	0	0		
				<b>Totale</b>
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea		
4	1	0		
				<b>Totale</b>
				5.00

## Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati	Volontari Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
	<b>Totale svantaggiati</b>		<b>Totale non svantaggiati</b>
Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
107	63	0	0
	<b>Totale svantaggiati</b>		<b>Totale non svantaggiati</b>
	170.00		

## Tipologia di contratti di lavoro applicati

### Nome contratto

Il contratto applicato è il seguente: Contratto collettivo nazionale di lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle Cooperative del settore socio – sanitario assistenziale – educativo e di inserimento lavorativo.

I compensi sono determinati tenendo conto della professionalità e dell'esperienza del personale impiegato

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	% 80.00
4	
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	% 20.00
1	
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	% 0.00
0	
Dipendenti a tempo determinato e a part time	% 0.00
0	
Collaboratori continuative	% 0.00
0	
Lavoratori autonomi	% 0.00
0	
Altre tipologie di contratto	% 0.00
0	
<b>Totale</b>	
5.00	

## Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

### Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima	Retribuzione annua lorda massima	Rapporto
16652	31224	1.88

<b>Nominativo</b> Daniele Natali	<b>Tipologia</b> indennità di carica	<b>Importo</b> 12000
<b>Nominativo</b> Roberta Rizzi	<b>Tipologia</b> indennità di carica	<b>Importo</b> 0
<b>Nominativo</b> Gianna Mura	<b>Tipologia</b> indennità di carica	<b>Importo</b> 0
<b>Nominativo</b> Melania Faggionato	<b>Tipologia</b> indennità di carica	<b>Importo</b> 0
<b>Nominativo</b> Sandro Meli	<b>Tipologia</b> indennità di carica	<b>Importo</b> 0
<b>Nominativo</b> Tommaso Rindi	<b>Tipologia</b> indennità di carica	<b>Importo</b> 0
<b>Nominativo</b> Consuelo Cavallini	<b>Tipologia</b> indennità di carica	<b>Importo</b> 0
<b>Nominativo</b> Lorenzo Mochi	<b>Tipologia</b> compensi	<b>Importo</b> 4500
<b>Nominativo</b> Vladimiro D'Agostino	<b>Tipologia</b> compensi	<b>Importo</b> 3000
<b>Nominativo</b> Riccardo Vannini	<b>Tipologia</b> compensi	<b>Importo</b> 3000
<b>Nominativo</b> David Ceni	<b>Tipologia</b> compensi	<b>Importo</b> 0
<b>Nominativo</b> Claudio Cherubini	<b>Tipologia</b> compensi	<b>Importo</b> 0

## Dirigenti

## Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali  
0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso  
0

## Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)  
1

Organico medio al 31/12 (C)  
5

Rapporto % turnover  
%20

## Malattia e infortuni

Nel corso dell'anno non sono stati rilevati infortuni

## Formazione

## Tipologia e ambiti corsi di formazione

Per l'anno 2022 è stata pianificata un'attività formativa attinente la gestione dello stress da lavoro correlato. La pianificazione è stata concordata con il RSPP del Consorzio che in seguito a delle verifiche realizzate in sede di aggiornamento annuale della documentazione, ha consigliato questa formazione come forma di aggiornamento.

## Tipologia e ambiti corsi di formazione

<b>Ambito formativo</b>	<b>Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)</b>
Salute e sicurezza	corso di aggiornamento
<b>Breve descrizione (facoltativo)</b>	
gestione dello stress da lavoro e strategie di comunicazione	
<b>n. ore di formazione</b>	<b>n. lavoratori formati</b>
12	4

## Ore medie di formazione per addetto

<b>Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione</b>	<b>Totale organico nel periodo di rendicontazione</b>	<b>Rapporto</b>
12	5	2

### Feedback ricevuti dai partecipanti

I partecipanti sono rimasti molto soddisfatti della formazione sia per gli argomenti trattati che per i docenti selezionati per la formazione

## Qualità dei servizi

### Attività e qualità di servizi

## Descrizione

L'attività svolta da Consorzio Metropoli s.c.s. a R. L. riguarda la progettazione di servizi, la cui erogazione è affidata alle sue associate. Metropoli ha operato nel corso del 2022 nelle seguenti aree:

anziani (gestione di centro diurno per anziani)

alloggio sociale (gestione di due spazi di accoglienza per donne e per uomini in grave stato di difficoltà)

cultura (gestione di due spazi polivalenti e del sistema museale del Mugello)

infanzia (asili nido, scuole infanzia, ludoteche, spazi gioco)

immigrati (sportelli per migranti, centri di alfabetizzazione, facilitazione linguistica, Mediazione Linguistico Culturale)

inclusione sociale (Servizi di accompagnamento al lavoro per persone disabili e soggetti vulnerabili)

servizi sociali (servizi di assistenza domiciliare per anziani e per persone con problemi di salute mentale, assistenza domiciliare educativa, assistenza specialistica scolastica, Centri Diurni per disabili, trasporto scolastico e pre/post scuola).

### Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni; c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni; d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa; i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo; p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106; q) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministero delle infrastrutture del 22 aprile 2008, e successive modificazioni, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi; r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;

## Carattere distintivo nella gestione dei servizi

### Utenti per tipologia di servizio (cooperativa consorziate)

#### Percorsi di inserimento lavorativo

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12 170

di cui attivati nell'anno in corso 170

N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31 /12 65

### Unità operative Consorzi

#### Valutazione della qualità dei servizi da parte degli stakeholder principali

La valutazione della qualità dei servizi da parte dei principali stakeholder è positiva. Essa è rilevata direttamente dal consorzio durante gli incontri organizzati con gli stakeholder. Contribuiscono alla valutazione i feedback ricevuti tramite le cooperative che erogano il servizio, che utilizzando gli strumenti del loro sistema qualità, sono in grado di rilevare la soddisfazione degli stakeholder

## Impatti dell'attività

#### Ricadute sull'occupazione territoriale

Il continuo impegno nel creare opportunità lavorative, di inserimento lavorativo, di stages legati ai progetti FSE, genera un impatto importante sull'occupazione territoriale dove le nostre cooperative insistono. Grazie ai progetti FSE di inserimento lavorativo gestiti dal Consorzio, nel corso del 2022 hanno trovato lavoro 25 persone su 170 stages. Inoltre Metropoli ha

assunto alle sue dipendenze 1 persona.

<b>Media occupati del periodo di rendicontazione</b>	<b>Media occupati ( anno -1)</b>	<b>Media occupati ( anno -2)</b>
0	0	0

### Rapporto con la collettività

Metropoli gestisce due centri polivalenti:

1) Palazzina Ex Fila - in ATI con Arci abbiamo ottenuto in concessione gli spazi Ex Fila. Il consorzio ha trasferito la sua sede all'ultimo piano della palazzina ed ha realizzato un coworking sociale con 8 posti disponibili. Gli altri spazi sono occupati da una scuola di musica, da un bar, gestito impiegando persone disabili, da una serie di associazioni che affittano gli spazi rivolgendosi ad ARCI.

2) New Staz: in ATI con Ass. Mus. Landini e Athenaeum Musicale abbiamo ottenuto in concessione gli spazi di Via Attavante. Gli spazi sono utilizzati dalle due scuole di musica, che organizzano attività quotidiane. Gli altri spazi vengono affittati per fare attività di vario genere. Inoltre è stato aperto un bar ed un nido d'infanzia, il rosso canarino.

In entrambe le situazioni, la possibilità di affittare spazi ci permette di coinvolgere in maniera attiva la cittadinanza, che può partecipare alle varie iniziative o organizzare in proprio piccoli eventi.

### Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

<b>Ambito attività svolta</b> Culturale	<b>Tipologia attività svolta</b> eventi culturali	<b>Denominazione attività e/o progetto</b> Affidamento in concessione di servizi rivolti ai giovani ed agli adolescenti nello spazio di via Attavante 5
<b>Numero di Stakeholder coinvolti</b> 30	<b>Tipologia di stakeholder 'collettività'</b> Comune di Firenze, Quartiere 4, associazioni, utenti scuole di musica, cittadinanza	
<b>Ambito attività svolta</b> Culturale	<b>Tipologia attività svolta</b> eventi culturali	<b>Denominazione attività e/o progetto</b> PROGETTO DI GESTIONE DENOMINATO "EX FILA CONNESSIONI METROPOLITANE"
<b>Numero di Stakeholder coinvolti</b> 20	<b>Tipologia di stakeholder 'collettività'</b> Comune di Firenze, Quartiere 2, associazioni, scuola di musica	

### Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Il consorzio Metropoli acquisisce i suoi servizi partecipando a gare di appalto ed intrattiene rapporti quotidiani con la P.A. Altre forme di collaborazione sono state realizzate grazie alle attività di coprogettazione, che hanno permesso al consorzio di presentare dei progetti alla Regione Toscana. Il tema sviluppato è stato quello dell'inclusione sociale e la progettazione ha riguardato i servizi di accompagnamento al lavoro per persone disabili e soggetti vulnerabili. La coprogettazione è stata sviluppata da un tavolo costituito da vari partner privati e dalle società della salute territoriali. Metropoli ha presentato come capofila di un RTI, il progetto REATTIVI 2, sviluppato con la collaborazione della SDS Fiorentina Sud Est ed ha partecipato come partner ai progetti VALI 2.0, in collaborazione con la SDS Nord Ovest, e S.A.L.P.A.T.E. con la SDS Fi Centro. -Questi progetti sono in fase di valutazione da parte della Regione Toscana.

Nel corso del 2022 Metropoli ha gestito dei progetti presentati da precedenti tavoli di coprogettazione e finanziati dalla Regione Toscana, sempre sul tema dell'accompagnamento al lavoro. Si tratta di 3 progetti:

ELICA, gestito come capofila di un RTI con partner pubblico Comune di Firenze, SDS Firenze, Azienda USL Toscana Centro; ATTIVI 2.0 gestito come capofila di un RTI con partner pubblico Azienda USL Toscana Centro, Unione Comunale del Chianti Fiorentino, Unione dei Comuni Valdarno e Valdisieve

ALI 2.0 gestito in qualità di partner in un RTI con partner pubblico Società della Salute Fiorentina Nord Ovest Azienda USL Toscana Centro.



<b>Ambito attività svolta</b> Co-progettazione dei servizi erogati o dei progetti di inserimento	<b>Descrizione attività svolta</b> Erogazione progetto Elica Servizi di accompagnamento al lavoro per persone disabili e soggetti vulnerabili	<b>Denominazione P.A. coinvolta</b> Comune di Firenze - SDS Firenze Azienda USL Toscana Centro
<b>Ambito attività svolta</b> Co-progettazione dei servizi erogati o dei progetti di inserimento	<b>Descrizione attività svolta</b> Erogazione progetto ATTIVI 2.0	<b>Denominazione P.A. coinvolta</b> Azienda USL Toscana Centro Unione Comunale del Chianti Fiorentino Unione dei Comuni Valdarno e Valdisieve
<b>Ambito attività svolta</b> Co-progettazione dei servizi erogati o dei progetti di inserimento	<b>Descrizione attività svolta</b> Erogazione progetto ALI 2.0	<b>Denominazione P.A. coinvolta</b> Società della Salute Fiorentina Nord Ovest Azienda USL Toscana Centro

### Impatti ambientali

La riduzione dell'impatto ambientale che il Consorzio attua è fortemente legato ad una attenzione verso il rispetto dell'ambiente inteso come azioni contro ogni forma di inquinamento, promuovendo dove possibile, forme di attività che rispettino l'ambiente. Attualmente il Consorzio cerca di perseguire questo obiettivo con la messa in atto delle seguenti attività:

- un maggiore utilizzo delle riunioni via web, che comporta una riduzione degli spostamenti delle persone e di conseguenza una riduzione dell'utilizzo dei mezzi di trasporto;
- l'uso di prodotti per le pulizie a basso impatto ambientale, che aiuta a combattere l'inquinamento;
- la sostituzione delle lampade con quelle a basso consumo, per ridurre il consumo di energia elettrica.;
- la raccolta differenziata, con particolare attenzione alla carta, per favorire il riciclo.

## Situazione Economico-Finanziaria

### Attività e obiettivi economico-finanziari

#### Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Nel 2022 vi è stato un calo di fatturato rispetto al 2021 pari al 8,95%. La situazione finanziaria resta comunque positiva e non evidenzia criticità.

#### Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico	
Fatturato	€12.200.530,12
Attivo patrimoniale	€4.550.146,33
Patrimonio proprio	€224.223,00
Utile di esercizio	€23.787,43

#### Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -2)
12307032	13516828	10912915

## Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	11844102.27	% 97.08
Ricavi da aziende profit	41992.20	% 0.34
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	301400.60	% 2.47
Ricavi da persone fisiche	13035.06	% 0.11
<b>Totale</b>		
12'200'530.13		

## Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	4508720.27
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	31446.07
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	3777321.44
i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;	151482.12
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4	919436.52
q) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministero delle infrastrutture del 22 aprile 2008, e successive modificazioni, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;	245376.93
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	2466143.59
<b>Totale</b>	12'099'926.94

## RSI

### Responsabilità Sociale e Ambientale

#### Buone pratiche

Il Consorzio sta erogando i seguenti Progetti:

- 1) Servizi di accompagnamento al lavoro per persone disabili e soggetti vulnerabili-II EDIZIONE- FSE PROGETTO ELICA"
- 2) Servizi di accompagnamento al lavoro per persone disabili e soggetti vulnerabili-II EDIZIONE- FSE PROGETTO ATTIVI 2.0"
- 3) Servizi di accompagnamento al lavoro per persone disabili e soggetti vulnerabili-II EDIZIONE- FSE PROGETTO ALI 2.0"

Tali progetti hanno una spiccata rilevanza sociale in quanto mirano all'inserimento socio- lavorativo di soggetti disabili nell'ottica di promuoverne l'inclusione sociale.

Sono stati costruiti percorsi individualizzati per i partecipanti in modo da poter individuare le opportunità occupazionali più adatte ai destinatari.

Le principali attività dei progetti riguardano l' orientamento e l'accompagnamento dei partecipanti allo stage aziendale dove verranno poi seguiti sia dal tutor di progetto sia dal tutor dell'azienda.

Sono previste anche attività di formazione su tematiche trasversali come ad esempio la sicurezza sui luoghi di lavoro e l'aggiornamento sui protocolli Covid-19.

#### Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

<b>Tipologia Partner</b> Pubblica amministrazione, Cooperative	<b>Denominazione Partnership</b> ATS con Metropoli Capofila e partner Comune di Firenze - SDS Firenze - Azienda USL Toscana Centro - Mestieri Toscana Consorzio Coop Sociali - Il Girasole - Caritas - Arca – Cat - G. Barberi	<b>Tipologia Attività</b> Progetto Elica
<b>Tipologia Partner</b> Pubblica amministrazione, Cooperative	<b>Denominazione Partnership</b> ATS con Metropoli capofila e partner Azienda USL Toscana Centro - Unione Comunale del Chianti Fiorentino - Unione dei Comuni Valdarno e Valdisieve - Mestieri Toscana Consorzio Coop Sociali - Il Girasole - Arca - Coop 21 - Cat	<b>Tipologia Attività</b> Progetto ATTIVI 2.0
<b>Tipologia Partner</b> Pubblica amministrazione, Cooperative	<b>Denominazione Partnership</b> ATS con Mestieri capofila e partner Società della Salute Fiorentina Nord Ovest - Azienda USL Toscana Centro - Caritas - Il Girasole - PIN - Consorzio Metropoli SCS a r.l. - Cepiss - Cat	<b>Tipologia Attività</b> Progetto ALI 2.0

### Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

#### Politiche e strategie

### Coinvolgimento degli stakeholder

#### Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Il Consorzio intende coinvolgere gli stakeholder attraverso forme di comunicazione di tipo informativo con l'invio delle nostre pubblicazioni, iniziative, materiali prodotti, social communication. Riteniamo importante anche la realizzazione di momenti di condivisione collettiva che organizzeremo in vista di nostre iniziative relative alle nostre attività.

## Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

## Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

### Innovazione

#### Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

Metropoli ha pianificato per il 2023 la partenza di 5 tavoli tematici: sulla progettazione, sulla disabilità, sull'inclusione sociale, sull'infanzia, sui minori. L'obiettivo sarà quello di individuare progetti innovativi da proporre al mercato privato, con il supporto delle amministrazioni locali

#### Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa	Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa	Tipologia attività svolta
Tavoli tematici	disabilità, inclusione sociale, infanzia, minori	Analisi dei fabbisogni per l'individuazione di servizi innovativi da proporre agli utenti e alle loro famiglie
Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati		Reti o partner coinvolti
Costituire un tavolo di progettazione che sviluppi i servizi innovativi individuati dai tavoli che lavorano sulla disabilità, sull'inclusione sociale, sull'infanzia, sui minori. Obiettivo per fine 2023 è aver individuato almeno un progetto da proporre al mercato privato in collaborazione con un'amministrazione locale nel territorio regionale		Tutte le associate di Metropoli

### Cooperazione

#### Obiettivi di Miglioramento

#### Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Inserire sempre più dati sugli operatori impiegati nei servizi e sugli utenti degli stessi

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	L'obiettivo è quello di aumentare i dati quantitativi sugli operatori e sugli utenti dei servizi per i quali Metropoli funge da general contractor e che vengono di conseguenza erogati dalle cooperative del Consorzio. L'obiettivo sarà raggiunto coinvolgendo maggiormente le cooperative ed i loro referenti nelle attività di Metropoli. La partenza dei tavoli tematici potrà facilitare il coinvolgimento delle cooperative e di conseguenza potrà aiutare a raggiungere il primo obiettivo descritto	31-12-2024

#### Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

L'obiettivo di inserire più dati sui servizi erogati era già stato individuato negli anni passati. E' stato parzialmente raggiunto nel corso del 2022 arricchendo la descrizione e l'elenco dei servizi di Metropoli

**Obiettivo**

Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato

**Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo**

Obiettivo: arricchire i dati sui servizi gestiti da Metropoli. Modalità: coinvolgere sempre di più le associate nella attività consortile

## Obiettivi di miglioramento strategici

**Obiettivi di miglioramento strategici**

Rafforzare la presenza territoriale di Metropoli acquisendo nuovi servizi

**Obiettivo Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo**

Altro

Metropoli vuole rafforzare la sua presenza territoriale sviluppando nuovi servizi. Per questo ha istituito tavoli tematici che lavoreranno su nuove idee progettuali.

**Entro quando**

**verrà raggiunto**  
31-12-2025

## TABELLA DI CORRELAZIONE

### *Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017*

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

<b>LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE</b> ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	<b>Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI</b>
<b>1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE</b>	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	<b>AMBITO:</b> Parte Introduttiva <b>INDICATORE:</b> Nota Metodologica
<b>2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</b>	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	<b>AMBITO:</b> Identità <b>SEZIONE:</b> Presentazione e dati anagrafici <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ragione sociale</li> <li>● C.F.</li> <li>● P.IVA</li> <li>● Forma giuridica</li> <li>● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017</li> <li>● Descrizione attività svolta</li> <li>● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC)</li> <li>● Adesione a consorzi</li> <li>● Adesione a reti</li> <li>● Adesioni a gruppi</li> <li>● Contesto di riferimento e territori</li> <li>● Regioni</li> <li>● Provincie</li> </ul> <b>SEZIONE:</b> Sede Legale e Sede operativa <b>SEZIONE:</b> Mission, vision e valori <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa</li> </ul>
<b>3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</b>	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	<b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Numero e Tipologia soci</li> <li>● Focus Tipologia Soci</li> <li>● Anzianità associativa</li> <li>● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS)</li> <li>● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B)</li> <li>● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC)</li> <li>● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)</li> </ul>

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Governance  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Sistema di governo</li> <li>● Organigramma</li> <li>● Responsabilità e composizione del sistema di governo</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Partecipazione  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vita associativa</li> <li>● Numero aventi diritto di voto</li> <li>● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vantaggi di essere socio</li> </ul>
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Mappa degli Stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Mappa categoria di stakeholder</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>SEZIONE:</b> Coinvolgimento degli stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
<b>4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</b>	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti;  Contratto di lavoro applicato ai dipendenti;  Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Numero Occupati</li> <li>● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B)</li> <li>● Occupati soci e non soci</li> <li>● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B)</li> <li>● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati</li> <li>● Tipologia di contratti di lavoro applicati</li> <li>● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)</li> </ul>
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Tipologia e ambiti corsi di formazione</li> <li>● Ore medie di formazione per addetto</li> </ul>
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate</li> </ul>
<b>5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ</b>	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.  Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Qualità dei servizi  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Attività e qualità di servizi</li> <li>● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B)</li> <li>● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B)</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ricadute sull'occupazione territoriale</li> <li>● Rapporto con la collettività</li> <li>● Rapporto con la Pubblica Amministrazione</li> </ul>

	<p><b>AMBITO:</b> Obiettivi di miglioramento  <b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento strategici  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Obiettivi di miglioramento strategici</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale</li> </ul>
<b>6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA</b>	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati;  specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse;  segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p><b>AMBITO:</b> Situazione economico-finanziaria  <b>SEZIONE:</b> Attività e obiettivi economico-finanziari  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale</li> <li>● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio</li> <li>● Valore della produzione</li> <li>● Composizione del valore della produzione</li> <li>● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)</li> </ul>
<b>7) ALTRE INFORMAZIONI</b>	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale;  Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento;  Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.  Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Parte Introduttiva  <b>INDICATORE:</b> Introduzione</p> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività  <b>INDICATORE:</b> Impatti ambientali</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>SEZIONE:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Buone pratiche</li> <li>● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Partecipazione  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vita associativa</li> <li>● Numero aventi diritto di voto</li> <li>● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul>